

ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕН

Решением совета директоров
Акционерного общества
«Завод «Дагдизель»

Протокол № 2 от «25» апреля 2025 г.

УТВЕРЖДЕН

Решением годового заседания
общего собрания акционеров
Акционерного общества
«Завод «Дагдизель»

Протокол № 39 от «16» июня 2025 г.

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
Акционерного общества
«Завод «Дагдизель»
за 2024 год**

г. Каспийск 2025 год

Оглавление

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «ЗАВОД «ДАГДИЗЕЛЬ» В.А. ТАРАСОВА	3
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА АО «ЗАВОД «ДАГДИЗЕЛЬ» Р.Н. ДЖАЛИЛОВА	4
1. ВВЕДЕНИЕ.....	6
2. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ	6
3. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ.....	9
3.1. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ.....	9
3.2. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ	11
3.3. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ	19
3.4. ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН (ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР)	21
4. ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ	22
4.1 ПЕРИОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА В СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ ОТРАСЛИ	22
4.2 КОНКУРЕНТЫ ОБЩЕСТВА	22
4.3 ДОЛЯ ОБЩЕСТВА НА РЫНКАХ СБЫТА.....	23
5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ РАЗВИТИЯ ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА.....	23
5.1. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ.....	23
5.2. ДОЛГОСРОЧНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ	25
5.3 ПРОГРАММА ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ	32
5.4 ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОГРАММЫ	32
5.5. ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	33
5.6. ОРГАНИЗАЦИЯ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И ЛИКВИДАЦИИ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ.....	34
5.7. ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОТНИКОВ	35
6. СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА АО «ЗАВОД «ДАГДИЗЕЛЬ».....	36
7. БУХГАЛТЕРСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ И РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО- ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2024 ГОД.....	36
7.1 ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	37
7.2 ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	37
7.3 ДИНАМИКА КОЭФФИЦИЕНТОВ ЛИКВИДНОСТИ И ПЛАТЕЖЕСПОСОБНОСТИ ОБЩЕСТВА.....	38
7.4 ДИНАМИКА КОЭФФИЦИЕНТОВ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ОБЩЕСТВА	38
7.5 АУДИТ	38
8. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И (ИЛИ) КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ.....	39
9. ИНФОРМАЦИЯ О СОВЕРШЕННЫХ КРУПНЫХ СДЕЛКАХ	45

10. ИНФОРМАЦИЯ О СОВЕРШЕННЫХ СДЕЛКАХ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ	45
11. ИНФОРМАЦИЯ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ПРИБЫЛИ	45
12. ИНФОРМАЦИЯ О ПОЛУЧЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ	46
13. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ	46
14. СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ.....	52
15. ИНФОРМАЦИЯ О НЕОКОНЧЕННЫХ СУДЕБНЫХ РАЗБИРАТЕЛЬСТВАХ	53
16. СВЕДЕНИЯ О РЕЗУЛЬТАТАХ ИСПОЛНЕНИЯ ПОРУЧЕНИЙ И УКАЗАНИЙ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ПОРУЧЕНИЙ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.....	55
Приложение № 1 к Годовому отчету	57
АО «Завод «Дагдизель» за 2024г.....	57

**ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
АО «ЗАВОД «ДАГДИЗЕЛЬ»
В.А. ТАРАСОВА**



Уважаемые акционеры!

В 2024 году АО «Завод «Дагдизель» выполнил государственный оборонный заказ в полном объеме, в установленные сроки и завершил период с положительными результатами. Даже в непростых макроэкономических условиях Обществу удастся реализовывать долгосрочную стратегию, направленную на повышение конкурентоспособности и коммерческой привлекательности выпускаемых изделий.

Основной задачей Общества по-прежнему остается укрепление национальной безопасности страны, и в рамках ее решения Общество своевременно выполняет взятые на себя обязательства по выполнению государственного оборонного заказа.

Большое внимание уделяется кадровой и социальной политике. Общество ставит перед собой задачу снижения оттока талантливой части научно-технических кадров, обеспечения привлечения молодых рабочих, специалистов и ученых.

Руководство Общества, трудовой коллектив нацелены на преобразование предприятия в современный промышленный комплекс, производящий как продукцию военного назначения, так и гражданского.

В заключение хочу поблагодарить наших работников за их нелегкий самоотверженный труд, наших партнеров и клиентов – за постоянство и веру в нас как надежного производителя промышленной продукции.

С уважением,

Председатель Совета директоров АО «Завод «Дагдизель»

В.А. Тарасов

**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА
АО «ЗАВОД «ДАГДИЗЕЛЬ»
Р.Н. ДЖАЛИЛОВА**



Уважаемые акционеры, партнеры!

Уважаемые коллеги!

Прошедший год для АО «Завод «Дагдизель» стал экзаменом, который Общество успешно выдержало. За каждым достижением – накопленный опыт, и, конечно, труд многочисленного коллектива. Я благодарю сотрудников за профессионализм и преданность делу.

Основной задачей для нас остается организация бесперебойного производственного процесса и предоставление качественного предложения. Как и прежде, АО «Завод «Дагдизель» создает условия для эффективной работы персонала, хотя в настоящее время Общество испытывает дефицит квалифицированных технических кадров.

Изменения коснулись и парка оборудования, часть из которого пришлось заменить, чтобы постепенно автоматизировать производственные процессы.

Безусловно, нам еще предстоит решить многие вопросы, в том числе и с оборудованием, но для наших заказчиков мы сделали все возможное, чтобы, как и всегда предоставлять качественные услуги в самые короткие сроки.

В 2025 году мы планируем не останавливаться на достигнутом, развивать и совершенствовать наше производство. Я надеюсь, что в 2025 году мы с нашей командой воплотим в жизнь все намеченные планы!

С уважением,

Генеральный директор

АО «Завод «Дагдизель»

Р.Н. Джалилов

1. ВВЕДЕНИЕ

В 2024 году деятельность Общества была сконцентрирована на приоритетных направлениях работы по реализации программ государственного оборонного заказа и принятию мер по вопросам финансового оздоровления Общества.

Общество ставит перед собой цель наращивания объемов производства в целях устойчивого развития.

В 2024 году деятельность Общества осуществлялась в соответствии с «Программой развития Общества на период 2014-2025 гг.»

2. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Общество создано путем преобразования федерального государственного предприятия Завод «Дагдизель» в открытое акционерное общество на основании Постановления Правительства Федерации от 11.12.1993г. № 1285 «Об утверждении перечня предприятий и организаций, преобразуемых в акционерные общества» и Распоряжения госимущества РД №211а-р от 02.06.1994г.

В соответствии с Указом президента РФ №167 от 31.03.15г. АО «Завод «Дагдизель» включено в состав АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение». В настоящее время Общество специализируется на производстве спецпродукции ВН (торпеды), ремонте и продлении срока службы специзделия и выполнении ОКР.

№ П/П	Наименование показателя	Значение показателя
1	Полное наименование	Акционерное Общество «Завод «Дагдизель»
2	Сокращенное наименование	АО «Завод «Дагдизель»
3	Номер и дата выдачи свидетельства о государственной регистрации	Свидетельство: серия 05 № 001199233 от 01.11.2002г. ОГРН 1020502130351
4	Субъект Российской Федерации	Республика Дагестан, г. Каспийск

5	Юридический адрес	Российская Федерация, Республика Дагестан, г. Каспийск, ул. Ленина 1, 368300
6	Почтовый адрес	Российская Федерация, Республика Дагестан, г. Каспийск, ул. Ленина 1, 368300
7	Контактный телефон	8-872-46-3-24-26
8	Факс	8-872-46-6-78-63
9	Адрес электронной почты	E-mail: info@dagdizel.ru
10	Основной вид деятельности (ОКВЭД)	25.40 Производство оружия и боеприпасов; 27.11.1 Дизели и дизель-генераторы
11	Информация о включении в перечень стратегических акционерных обществ	АО «Завод «Дагдизель» включено в перечень стратегических акционерных обществ
12	Штатная численность работников Общества	1567
13	Полное наименование и адрес реестродержателя	Акционерное общество ВТБ Регистратор; 127015, г. Москва, ул. Правды, д. 23.
14	Размер уставного капитала	723 121 776 руб.
15	Общее количество акций, шт. (по состоянию на 31.12.2024г.)	6 953 094
16	Количество обыкновенных акций, шт. (по состоянию на 31.12.2024г.)	6 474 194
17	Номинальная стоимость одной обыкновенной акции, руб.	104 (сто четыре)
18	Государственный регистрационный номер выпуска обыкновенных акций и дата государственной регистрации	№1-02-31206-Е от 23.12.02г.
19	Государственный регистрационный номер выпуска обыкновенных акций и дата государственной регистрации	№1-02-31206-Е-003D от 08.10.2019г

20	Государственный регистрационный номер выпуска привилегированных акций и дата государственной регистрации	№2-02-31206-Е от 23.12.02 г.
21	Количество привилегированных акций, шт.	478 900
22	Номинальная стоимость привилегированных акций, руб.	104
23	Количество акций, находящихся в собственности Российской Федерации (по состоянию на 31.12.2024г.)	Отсутствует
24	Доля Российской Федерации в уставном капитале, % (по состоянию на 31.12.2024г.)	Отсутствует
25	Доля РФ по обыкновенным акциям, %(по состоянию на 31.12.2024г.)	Отсутствует
26	Доля Российской Федерации по привилегированным акциям, %	Отсутствует
27	Акционеры общества, (доля которых в уставном капитале составляет более 2%)	- Акционерное общество «Концерн «Морское подводное оружие – Гидроприбор» - 69,7207%; - Акционерное общество «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» - 7,2549 %; - Акционерное общество «Государственный научно-исследовательский институт машиностроения имени В.В. Бахирева» - 2,6314%.
28	Наличие специального права на участие Российской Федерации в управлении акционерным обществом («золотой акции»)	Отсутствует
29	Полное наименование и адрес аудитора общества	Общество с ограниченной ответственностью Аудиторская фирма «Авиааудит-Пром», 119049, город Москва, ул. Крымский Вал, д. 3 стр. 2, помещ. 1/1/2
30	Сведения о филиалах	Отсутствуют

3. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ

В соответствии с Уставом АО «Завод «Дагдизель» созданы органы управления и контроля, необходимые для функционирования Общества:

- ❖ Общее собрание акционеров;
- ❖ Совет директоров;
- ❖ Генеральный директор (единоличный исполнительный орган);
- ❖ Ревизионная комиссия (осуществляет контроль финансово-хозяйственной деятельности Общества).

3.1. Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества. Основным акционером Общества является АО «Концерн «Морское подводное оружие - Гидроприбор», которому принадлежит 69,7207% (по состоянию на 31.12.2024г.) акций. Акционерному обществу «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» принадлежит 7,2549% акций, Акционерному обществу «Государственный научно-исследовательский институт машиностроения имени В.В. Бахирева» – 2,6314%, Акционерному обществу «Государственное научно - производственное предприятие «Регион» - 1,8828%, Акционерному Обществу «Государственное машиностроительное конструкторское бюро «Вымпел» имени И.И. Торопова» - 1,4291 %, Небанковской кредитной организации акционерному обществу «Национальный расчетный депозитарий» - 0,0183, физическим лицам – 10,1752% акций, а также физическим лицам привилегированных акций 6,8857% и Небанковской кредитной организации акционерному обществу «Национальный расчетный депозитарий» привилегированных акций- 0,0019%.

На годовом общем собрании акционеров Общества (Протокол № 38 от 19.06.2024 г.), были приняты решения по следующим вопросам повестки дня:

1. Утверждение годового отчета Общества за 2023 год.
2. Утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2023 года.
3. О распределении прибыли и убытков Общества по результатам 2023 года.

4. О выплате (объявлении) дивидендов по результатам 2023 года.
5. О выплате вознаграждения членам Совета директоров, Ревизионной комиссии и компенсации их расходов.
6. Избрание членов Совета директоров Общества.
7. Избрание членов ревизионной комиссии Общества.
8. Назначение аудиторской организации Общества на 2024 год.

Годовым общим собранием акционеров приняты следующие решения:

- Утвердить годовой отчет Общества за 2023 год;
- Утвердить годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность Общества за 2023 год;
- Прибыль по результатам 2023 года не распределять;
- Дивиденды по результатам деятельности 2023 года не начислять и не выплачивать;
- Вознаграждение членам Совета директоров не начислять и не выплачивать;
- Выплатить вознаграждение членам Ревизионной комиссии в размере 222 122,18 рублей;
- Компенсировать командировочные расходы членам Совета директоров в размере 274 051,1 рублей;
- Избрать членом Совета директоров Общества:
 1. Тарасов Валерий Анатольевич
 2. Сребролюбов Дмитрий Александрович
 3. Семак Юрий Кириллович
 4. Николаев Олег Артурович
 5. Добычин Александр Владимирович
 6. Крылов Игорь Владимирович
 7. Русаков Владимир Владимирович;
- Избрать членом Ревизионной комиссии Общества:

Якимова Анна Владимировна

Дронова Елена Викторовна

Батырбекова Раузат Дорушовна

Перешивкина Валентина Сергеевна

Шарая Ирина Викторовна;

– Назначить аудиторской организацией Общества на 2024 год Общество с ограниченной ответственностью Аудиторская фирма «Авиааудит-Пром», ИНН 7725037201.

3.2. Совет директоров

Совет директоров Общества является органом управления Общества, который осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции общего собрания акционеров, контролирует исполнение решений общего собрания акционеров и обеспечение прав и законных интересов в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Состав Совета директоров Общества, утвержденный на годовом общем собрании акционеров 14.06.2023 г. (Протокол № 37):

№ П/П	Фамилия, Имя, Отчество члена Совета директоров	Место основной работы, должность	Сведения об образовании	Владение акциями Общества
1.	Тарасов Валерий Анатольевич	Первый заместитель Генерального директора – заместитель по НИОКР и корпоративным вопросам АО «Концерн «МПО - Гидроприбор»	высшее	нет
2.	Поляков Михаил Михайлович	Начальник управления имущественных отношений и корпоративных инвестиций АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение»	высшее	нет
3.	Николаев Олег Артурович	Начальник управления корпоративных финансов и финансового мониторинга АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение»	высшее	нет
4.	Крылов Игорь Владимирович	Генеральный директор АО «Государственное научно – производственное предприятие «Регион»	высшее	нет
5.	Сребролюбков Дмитрий Александрович	Заместитель Генерального директора по капитальному строительству	высшее	нет

№ П/П	Фамилия, Имя, Отчество члена Совета директоров	Место основной работы, должность	Сведения об образовании	Владение акциями Общества
		корпоративных объектов АО «Концерн «МПО-Гидроприбор»		
6.	Русаков Владимир Владимирович	Генеральный директор АО «НИИ Мортеплотехники»	высшее	нет
7.	Добычин Александр Владимирович	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам АО «Концерн «МПО - Гидроприбор»	высшее	нет

Состав Совета директоров Общества, утвержденный на годовом общем собрании акционеров 19.06.2024 г. (Протокол № 38):

№ П/П	Фамилия, Имя, Отчество члена Совета директоров	Место основной работы, должность	Сведения об образовании	Владение акциями Общества
1.	Тарасов Валерий Анатольевич	Первый заместитель Генерального директора – заместитель по НИОКР и корпоративным вопросам АО «Концерн «МПО - Гидроприбор»	высшее	нет
2.	Семак Юрий Кириллович	Советник генерального директора АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение».	высшее	нет
3.	Николаев Олег Артурович	Начальник управления корпоративных финансов и финансового мониторинга АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение»	высшее	нет
4.	Крылов Игорь Владимирович	Генеральный директор АО «Государственное научно – производственное предприятие «Регион»	высшее	нет
5.	Сребролюбов Дмитрий Александрович	Заместитель Генерального директора по капитальному строительству корпоративных объектов АО «Концерн «МПО-Гидроприбор»	высшее	нет
6.	Русаков Владимир Владимирович	Генеральный директор АО «НИИ Мортеплотехники»	высшее	нет

№ П/П	Фамилия, Имя, Отчество члена Совета директоров	Место основной работы, должность	Сведения об образовании	Владение акциями Общества
7.	Добычин Александр Владимирович	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам АО «Концерн «МПО - Гидроприбор»	высшее	нет

❖ В отчетном периоде сделок с акциями Общества членами Совета директоров не совершалось. Какие-либо иски к членам Совета директоров не предъявлялись.

❖ Представители Российской Федерации в состав Совета директоров не избирались.

❖ В 2024 году специализированные комитеты при Совете директоров не создавались.

❖ В Обществе действует Положение о Совете директоров Общества, утвержденное Общим собранием акционеров (Протоколом N31 от 19 июня 2017 года).

Дата / № протокола	Вопросы повестки дня	Принятые решения
02.02.2024/1	1. О реализации ранее принятых решения Совета директоров: 1.1. Рассмотрение актуализированного Бизнес-плана по развитию инвестпроекта «Промпарк «Дагдизель» (в. 1.2 Протокола №9 от 14.12.2023 г.). 1.2. Утверждение организационной структуры Общества в новой редакции (в. 20 Протокола №9 от 14.12.2023 г.). 1.3. Утверждение функциональных ключевых показателей эффективности руководителей Общества на 2024 год (в. 13 Протокола №9 от 14.12.2023 г.). 2. О включении вопросов, предложенных акционерами, в повестку дня годового общего собрания акционеров по итогам 2023 года. 3. О включении кандидатов, выдвинутых акционерами, в список кандидатур для голосования по вопросу избрания в Совет директоров Общества на годовом общем собрании акционеров по итогам 2023 года. 4. О включении кандидатов, выдвинутых акционерами, в список кандидатур для голосования по вопросу избрания в Ревизионную комиссию Общества на годовом общем собрании акционеров по итогам 2023 года. 5. Утверждение «Положения о системе материального стимулирования руководителей АО «Завод «Дагдизель» в новой редакции. 6. Согласование назначения на должность заместителя	Решения по всем вопросам повестки дня приняты

Дата / № протокола	Вопросы повестки дня	Принятые решения
	генерального директора по производству АО «Завод «Дагдизель». 7. Об одобрении договора сервитута части земельного участка общей площадью 2398 кв.м., образованного на земельном участке с кадастровым номером 05:48:000075:171. 8. О профильном движимом и недвижимом имуществе Общества.	
21.02.2024/2	1. О профильном движимом и недвижимом имуществе Общества.	Решение по вопросу повестки дня принято
29.03.2024/3	1. О договорных обязательствах на 2024 год. 2. Утверждение: – Бюджета себестоимости и рентабельности на 2024 год; – Бюджета движения денежных средств на 2024 год; – Прогнозного аналитического баланса на 2024 год. 3. Актуализация Реестра рисков Общества на 2024 год. 4. Рассмотрение скорректированных плановых ключевых показателей на 2025 – 2026 г.г. 5. Утверждение скорректированного Плана технического перевооружения и реконструкции Общества на 2024 год. 6. Утверждение скорректированного Инвестиционного бюджета Общества на 2024 год. 7. Внесение изменений и дополнений в Положение о закупке товаров, работ, услуг Общества.	Решения по всем вопросам повестки дня приняты
25.04.2024/4	1. О реализации ранее принятых решений Совета директоров: 1.1. Рассмотрение актуализированного Бизнес-плана по развитию инвестпроекта «Промпарк «Дагдизель» (в. 1.2 Протокола №9 от 14.12.2023 г.). 1.2. О ходе выполнения Плана производства на 2024 год (в. 25 Протокола №2 от 29.04.2021). 1.3. О ходе выполнения Плана мероприятий по устранению замечаний, выявленных в ходе комплексной проверки отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2020-2023 рабочей группой АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» и АО «Концерн «МПО – Гидроприбор». 2. О выполнении договорных обязательств за 2023 год. 3. Рассмотрение результатов финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2023 г., а именно: - исполнение Бюджета себестоимости и рентабельности; - исполнение Бюджета движения денежных средств; - исполнение Прогнозного аналитического баланса; - о проделанной работе по управлению рисками. 4. Утверждение отчета об использовании средств фондов за 2023 год. 5. О результатах выполнения Плана технического	Решения по всем вопросам повестки дня приняты

Дата / № протокола	Вопросы повестки дня	Принятые решения
	переворужения и реконструкции Общества за 2023 год. 6. О результатах выполнения Инвестиционного бюджета за 2023 год. 7. Утверждение отчета о реализации Программы инновационного развития Общества за 2023 год. 8. Рассмотрение отчета о выполнении утвержденного Плана реализации инициатив цифровой трансформации за 2022-2023 гг. 9. О ходе выполнения Государственной программы Российской Федерации «Развитие оборонно-промышленного комплекса». 10. О созыве и подготовке к проведению годового общего собрания акционеров, а именно: а) предварительное утверждение годового отчета Общества за 2023 год; б) предварительное утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2023 год, рассмотрение отчета ревизионной комиссии Общества и аудиторского заключения; в) определение формы проведения годового общего собрания акционеров; г) определение даты, места, времени проведения годового общего собрания акционеров; д) определение почтового адреса, по которому могут направляться заполненные бюллетени; е) установление даты определения (фиксации) лиц, имеющих право на участие в годовом общем собрании акционеров; ж) определение и утверждение повестки дня годового общего собрания акционеров; з) определение порядка сообщения акционерам о проведении годового общего собрания акционеров; и) определение перечня информации (материалов), предоставляемой акционерам при подготовке к проведению годового общего собрания акционеров, и порядка ее предоставления; к) избрание секретаря годового общего собрания акционеров Общества; л) назначение лица, выполняющего функции счетной комиссии на годовом общем собрании акционеров. 11. О принятии рекомендаций годовому общему собранию акционеров по распределению прибыли и убытков Общества по результатам 2023 года, в том числе по	

Дата / № протокола	Вопросы повестки дня	Принятые решения
	выплате (объявлению) дивидендов по акциям каждой категории (типа) по результатам 2023 года, порядку и форме их выплаты, дате, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, а также по отчислениям в фонды. 12. О принятии рекомендаций годовому общему собранию акционеров по выплате вознаграждения членам Совета директоров, Ревизионной комиссии и компенсации их расходов. 13. О принятии рекомендаций по назначению аудиторской организации Общества на 2024 год на годовом общем собрании акционеров. 14. Утверждение формы и текста бюллетеней для голосования на годовом общем собрании акционеров. 15. О выполнении договорных обязательств за 1 квартал 2024 г. 16. Рассмотрение результатов финансово-хозяйственной деятельности Общества за 1 квартал 2024 г., а именно: - исполнение Бюджета себестоимости и рентабельности; - исполнение Бюджета движения денежных средств; - исполнение Прогнозного аналитического баланса; - о проделанной работе по управлению рисками Общества. 17. О плане загрузки производственных мощностей и мероприятиях по выполнению производственной программы 2024-2025 гг. 18. О состоянии дел по изготовлению литьевых заготовок в интересах АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение». 19. О ходе выполнения Программы отчуждения непрофильных активов. 20. О профильном движимом и недвижимом имуществе Общества. 21. Утверждение Методики разработки, корректировки и отчетности по исполнению планов реализации инициатив цифровой трансформации ДЗО.	
30.05.2024/5	1. О Единоличном исполнительном органе АО «Завод «Дагдизель». 2. Согласование назначения на должность заместителя генерального директора –исполнительного директора АО «Завод «Дагдизель».	Решения по всем вопросам повестки дня приняты
19.06.2024/6	1. Избрание Председателя Совета директоров Общества. 2. Избрание заместителя Председателя Совета директоров Общества. 3. Назначение Корпоративного секретаря Общества. 4. О реализации ранее принятых решений Совета директоров: 4.1. О ходе выполнения Плана производства на 2024 год (в. 25 Протокола №2 от 29.04.2021), в т.ч. о выполнении поручения Совета директоров (в. 1.2. Протокола №4 от 25.04.2024).	Решения по всем вопросам повестки дня приняты

Дата / № протокола	Вопросы повестки дня	Принятые решения
	4.2. О плане загрузки производственных мощностей и мероприятиях по выполнению производственной программы 2024-2025 гг. (в. 17 Протокола №4 от 25.04.2024). 5. О выплате годовых бонусов руководителям Общества по итогам 2023 года в соответствии с Положением о системе материального стимулирования руководителей Общества. 6. Определение размера оплаты услуг аудиторской организации Общества на 2024 год. 7. Утверждение условий трудового договора с Генеральным директором Общества.	
30.07.2024/7	1. Согласование назначения на должность заместителя генерального директора по безопасности АО «Завод «Дагдизель».	Решение по вопросу повестки дня принято
13.09.2024/8	1. О реализации ранее принятых решений Совета директоров: 1.1. О ходе реализации проекта «Промпарк «Дагдизель» (в. 1.1 Протокола №4 от 25.04.2024г.). 1.2. О ходе выполнения Плана производства на 2024 год (в. 25 Протокола №2 от 29.04.2021, в. 4.1. Протокола №6 от 19.06.2024). 1.3. О плане загрузки производственных мощностей и мероприятиях по выполнению производственной программы 2024-2025 гг., в т.ч. о выполнении поручений Совета директоров (в. 17 Протокола №4 от 25.04.2024, в. 4.2 Протокола №6 от 19.06.2024). 2. О выполнении Обществом договорных обязательств за 1-е полугодие 2024 г. 3. Рассмотрение результатов финансово-хозяйственной деятельности Общества за 1-е полугодие 2024 г., а именно: - исполнение Бюджета себестоимости и рентабельности; - исполнение Бюджета движения денежных средств; - исполнение Прогнозного аналитического баланса; - о проделанной работе по управлению рисками Общества. 4. О результатах выполнения Плана технического перевооружения и реконструкции Общества за 1-е полугодие 2024 г. 5. О результатах выполнения Инвестиционного бюджета за 1-е полугодие 2024 г. 6. О ходе выполнения Программы отчуждения непрофильных активов. 7. Об актуализации Перечня профильного движимого и недвижимого имущества Общества по итогам 1 полугодия 2024 года. 8. Об информации о признаках возможной заинтересованности в совершении Обществом сделок. 9.Согласование кандидатуры на должность заместителя генерального директора –исполнительного директора.	Решения по всем вопросам повестки дня приняты

Дата / № протокола	Вопросы повестки дня	Принятые решения
	10. Согласование кандидатуры на должность заместителя генерального директора по производству. 11. Утверждение Плана реализации инициатив цифровой трансформации до 2025 года в новой редакции.	
05.12.2024/9	1. О реализации ранее принятых решений Совета директоров: 1.1. О ходе реализации проекта «Промпарк «Дагдизель» (в. 1.1 Протокола №8 от 13.09.2024 г.). 1.2. О ходе выполнения Плана производства на 2024 год (в. 25 Протокола №2 от 29.04.2021, в. 1.2 Протокола №8 от 13.09.2024). 1.3. О плане загрузки производственных мощностей и мероприятиях по выполнению производственной программы 2024-2025 гг., в т.ч. о выполнении поручений Совета директоров (в. 4.2 Протокола №6 от 19.06.2024, в. 1.3 Протокола №8 от 13.09.2024). 2. О выполнении Обществом договорных обязательств за 9 месяцев 2024 г. 3. Рассмотрение основных результатов финансово-хозяйственной деятельности Общества за 9 месяцев 2024 года. 4. О прогнозном выполнении договорных обязательств за 2024 год. 5. О ходе внедрения продукции, разработанной за счет собственных средств Общества (в. 6 Протокола №4 от 25.04.2024), а также о прогнозном выполнении инвестиционных проектов за 2024 год и Плана их реализации в 2025 году. 6. Рассмотрение прогнозных результатов финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2024 год: • исполнение Бюджета себестоимости и рентабельности; • исполнение Бюджета движения денежных средств; • исполнение Прогнозного аналитического баланса; • о проделанной работе по управлению рисками. 7. О договорных обязательствах на 2025 год. 8. Утверждение Плана использования средств фондов Общества на 2025 год. 9. Утверждение Плана технического перевооружения и реконструкции Общества на 2025 год. 10. Утверждение Инвестиционного бюджета на 2025 год. 11. Утверждение: • Бюджета себестоимости и рентабельности на 2025 год. • Бюджета движения денежных средств на 2025 год. • Прогнозного аналитического баланса на 2025 год. 12. Рассмотрение Реестра рисков Общества на 2025 год. 13. Рассмотрение плановых ключевых показателей на 2026 – 2027 г.г. 14. Утверждение Программы инновационного развития Общества на период до 2028 года. 15. Утверждение арендных ставок на 2025 год и одобрение сделок с недвижимым имуществом (аренда).	Решения по всем вопросам повестки дня приняты

Дата / № протокола	Вопросы повестки дня	Принятые решения
	16. О ходе исполнения Программы отчуждения непрофильных активов. 17. О профильном движимом и недвижимом имуществе Общества. 18. Утверждение Плана работы Совета директоров на 2025 год. 19. Утверждение Положения о системе материального стимулирования Руководителей Общества в новой редакции. 20. Утверждение функциональных ключевых показателей эффективности руководителей Общества на 2025 год. 21. Утверждение Плана мероприятий Общества по реализации Программы социальной политики Корпорации на 2025 год. 22. Утверждение организационной структуры Общества в новой редакции. 23. Внесение изменений в Положение о закупке товаров, работ, услуг Общества. 24. Согласование кандидатуры на должность первого заместителя генерального директора АО «Завод «Дагдизель». 25. Согласование кандидатуры на должность заместителя генерального директора по безопасности и кадрам АО «Завод «Дагдизель».	

3.3. Ревизионная комиссия

Состав Ревизионной комиссии после годового общего собрания акционеров, проведенного 14.06.2023 г.:

№ П/П	Фамилия, Имя, Отчество кандидата в Ревизионную комиссию	Место основной работы, должность	Владение акциями Общества
1.	Якимова Анна Владимировна	Начальник отдела корпоративного мониторинга и контроля УКФ АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение»	Нет
2.	Дронова Елена Викторовна	Начальник управления по коммерческим вопросам АО «Концерн «МПО - Гидроприбор».	Нет
3.	Рамазанова Джансира Зиябуттиновна	Заместитель главного бухгалтера АО «Завод «Дагдизель»	Нет
4.	Перешивкина Валентина Сергеевна	Начальник отдела закупок АО «Концерн «МПО - Гидроприбор»	Нет
5.	Шарая Ирина	Начальник отдела корпоративного	Нет

№ П/П	Фамилия, Имя, Отчество кандидата в Ревизионную комиссию	Место основной работы, должность	Владение акциями Общества
	Викторовна	мониторинга АО «Концерн «МПО - Гидроприбор».	

Состав Ревизионной комиссии, утвержденный на годовом общем собрании акционеров, проведенном 19.06.2024 г.:

№ П/П	Фамилия, Имя, Отчество кандидата в Ревизионную комиссию	Место основной работы, должность	Владение акциями Общества
1.	Якимова Анна Владимировна	Начальник отдела корпоративного мониторинга и контроля АО Корпорация «Тактическое ракетное вооружение»	Нет
2.	Дронова Елена Викторовна	Начальник управления по коммерческим вопросам АО «Концерн «МПО-Гидроприбор»	Нет
3.	Батырбекова Раузат Дорушовна	Начальник финансового отдела АО «Завод «Дагдизель»	Нет
4.	Перешилкина Валентина Сергеевна	Начальник отдела закупок АО «Концерн «МПО - Гидроприбор»	Нет
5.	Шарая Ирина Викторовна	Начальник отдела корпоративного мониторинга АО «Концерн «МПО – Гидроприбор»	Нет

Вознаграждение членам Ревизионной комиссии, выплаченное в 2024 году.

Состав ревизионной комиссии	Ф.И.О.	Размер вознаграждения, руб.
Председатель РК, начальник управления корпоративных финансов и финансового мониторинга АО "КТРВ"	Якимова А.В.	60 578,78
Член РК, ведущий специалист отдела бюджетирования и финансового контроля АО "Концерн "МПО-Гидроприбор"	Дронова Е.В.	40 385,85
Член РК, заместитель главного бухгалтера АО «Завод «Дагдизель»	Рамазанова Д.З.	40 385,85
Член РК, начальник отдела закупок АО "Концерн "МПО-Гидроприбор"	Перешилкина В.С.	40 385,85
Член РК, начальник управления корпоративного мониторинга АО "Концерн "МПО-Гидроприбор"	Шарая И.В.	40 385,85

3.4. Исполнительный орган (генеральный директор)

Генеральный директор осуществляет оперативное руководство текущей деятельностью Общества, подотчетен Совету директоров и Общему собранию акционеров, без доверенности действует от имени Общества, представляет интересы Общества в государственных органах, в организациях, учреждениях Российской Федерации и иностранных государств, распоряжается имуществом Общества, заключает все виды договоров и совершает другие сделки, выдает доверенности, открывает банковские и иные счета Общества, подписывает финансовые документы.

Генеральный директор издает приказы и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками Общества, утверждает штатное расписание, принимает на работу и увольняет работников Общества, поощряет работников и налагает на них дисциплинарные взыскания.

Сведения о генеральном директоре

Единоличным исполнительным органом Общества в соответствии с Уставом является генеральный директор.

Генеральным директором АО «Завод «Дагдизель» избран Джалилов Рашид Назирбегович с 01 июня 2024 г. сроком на 3 (три) года (протокол Совета директоров № 5 от 30.05.2024 г.).

Дата рождения – 21.07.1985 г.

Образование высшее, в 2008г. окончил Дагестанский государственный технический университет, факультет технология машиностроения.

Генеральный директор Джалилов Рашид Назирбегович акциями АО «Завод «Дагдизель» не владеет, сделок с акциями в отчетном периоде не совершал. Судебные иски генеральному директору Общества не предъявлялись.

Критерии выплаты вознаграждения генеральному директору: заработная плата выплачивается в соответствии с трудовым договором, заключенным после избрания на должность и согласно «Положению о системе материального стимулирования генерального директора Общества и его заместителей», утвержденным Советом директоров (Протокол № 9 от 05.12.2024). Данное Положение разработано с целью

повышения мотивации руководителей и обеспечения их материальной заинтересованности в достижении ключевых финансовых и экономических показателей деятельности Общества.

4. ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ

4.1 Период деятельности Общества в соответствующей отрасли

АО «Завод «Дагдизель» – одно из ведущих Российских предприятий в области производства подводного вооружения ведет свою историю с 1932 года. Строительство завода начато в 1932 году, введен в эксплуатацию в 1936 году (первоначально завод № 182). Завод строился специально для производства и поставки Военно-Морскому флоту страны подводного морского оружия и в настоящее время является практически единственным серийным заводом в России. В 1948 году завод освоил новый вид производства – дизелестроение, с этим и связано новое название завода с 1966 года – «Дагдизель». В 1994 году завод стал акционерным обществом. В 2008 году АО «Завод «Дагдизель» вошел в состав холдинга АО «Концерн «Морское подводное вооружение – Гидроприбор».

В соответствии с Указом президента РФ №167 от 31.03.2015г. АО «Завод «Дагдизель» включено в состав АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение».

4.2 Конкуренты Общества

Российские компании, занимающиеся разработкой и производством морского подводного оружия, входящие в АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» являются основными конкурентами предприятия:

- АО «ГНПП «Регион» (г. Москва);
- Государственный научный центр РФ АО "Концерн "Морское подводное оружие - Гидроприбор" (г. Санкт-Петербург) и входящие в концерн предприятия:
- АО "Завод "Двигатель" (г. Санкт-Петербург)
- АО "Верхнеуфалейский «Завод "Уралэлемент" (г. Верхний Уфалей, Челябинская область);
- АО "НИИ морской теплотехники" (г. Ломоносов, Санкт-Петербург);
- АО "Электротяга" (г. Санкт-Петербург).

Основными факторами конкурентного преимущества АО «Завод «Дагдизель» являются:

- наличие высококвалифицированных инженерных и рабочих кадров;
- наличие собственного ОКБ, позволяющее сократить сроки разработки РКД, изготовление опытных и серийных образцов (все на одном предприятии);
- высокий уровень организации производства;
- возможности снижения материалоемкости, трудоемкости, энергоэффективности за счет использования современного оборудования и новейших технологий;
- многолетний опыт (с 1939г.) выпуска морского подводного оружия.

Указанные факторы имеют высокое влияние на конкурентоспособность производимой продукции. В целом конкурентоспособность предприятия можно оценить, как достаточно высокую. При условии сохранения долгосрочных контрактов и договоров на поставку продукции специального назначения и модернизации производственных активов, компания имеет все возможности для развития бизнеса.

4.3 Доля Общества на рынках сбыта

Доля Общества в российском сегменте рынка – производство торпед, является существенной.

5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ РАЗВИТИЯ ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

5.1. Стратегия развития

Стратегия развития Общества утверждена Генеральным директором 10.10.2013г.

Стратегической целью Общества является динамичное, устойчивое, сбалансированное развитие, обеспечивающее:

- ❖ Приведение научно-производственной и технологической базы Общества в соответствие с реальными потребностями рынка и финансово-экономическими возможностями;

- ❖ Полную адаптацию Общества к функционированию в условиях рыночной экономики;
- ❖ Расширение горизонтов планирования деятельности Общества;
- ❖ Определение ресурсов Общества на завершение программ разработки новых изделий и обеспечение максимально эффективной загрузки производственных мощностей;
- ❖ Сохранение и укрепление конкурентных позиций на рынке, в том числе сохранение и расширение компетенций и рыночных ниш, завоевание новых сегментов рынка;
- ❖ Достижение лидерства в продвижении новых прорывных продуктов и формировании спроса на них;
- ❖ Улучшение условий труда и повышение качества жизни работников Общества.

Для достижения стратегических целей Обществом определены следующие основные задачи:

- достижение среднемировых показателей качества выпускаемой продукции;
- достижение средних корпоративных показателей производительности продукции и выручки;
- эффективная и реалистичная продуктовая политика, обеспечивающая достижение стратегических целей Общества, и, прежде всего, удержание рыночных ниш за счет создания традиционных и принципиально новых систем вооружения;
- ежегодное снижение потребления электро- и теплоэнергии в Обществе;
- снижение процента рекламаций;
- увеличение доли выпуска гражданской продукции к общей выручке Общества;
- разработка, выпуск опытных образцов, испытание и обеспечение условий серийного производства инновационной продукции;
- совершенствование системы взаимодействия с субъектами отраслевой инновационной экосистемы – субъектами малого и среднего предпринимательства, российскими институтами инновационного развития, технологическими

платформами, высшими учебными заведениями, научно -исследовательскими и научно-проектными организациями, производителями оборудования и т.д.;

– совершенствование системы управления инновационной деятельностью, в том числе за счет эффективного использования систем управления интеллектуальной собственностью и нормативно-технической документацией в Обществе;

– формирование кадрового потенциала с перспективными компетенциями для обеспечения задач инновационного развития Общества;

– создание условий для развития перспективных научных исследований, опытно – конструкторских работ, технологических работ и передовых производств в Обществе;

– разработка и внедрение новых технологий литья, механообработки, которые ранее не использовались в Обществе;

– совершенствование бизнес-процессов и внедрение новых методов в управлении;

Для решения поставленных основных задач стратегии развития Общества в 2024 году были избраны следующие приоритетные направления деятельности:

- Проведение работ по внедрению в производство новых изделий;
- Проведение перспективных НИОКР за счет внебюджетных средств заказчиков и за счет собственных средств;
- Принятие мер по вопросам финансового оздоровления акционерного общества;
- Укрепление межкооперационных связей между предприятиями интегрированной структуры АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение».

5.2. Долгосрочная программа развития

15.01.2014 г Советом директоров Общества утверждена программа развития Общества на период 2014-2025 гг. (протокол №5 от 15.01.14 г.)

Цель программы – техническое перевооружение, реконструкция производственной, испытательной и снабжательной базы Общества для обеспечения выполнения государственной программы вооружения.

Основные задачи программы:

- ❖ укрепление традиционных компетенций предприятия наряду с ведением новых разработок, учитывая современные требования новых видов вооружения;
- ❖ сокращение цикла поставки на производство новых изделий военной техники;
- ❖ снижение трудоемкости изготавливаемых изделий и сокращение издержек производства;
- ❖ обеспечение стабильного темпа роста производительности труда;
- ❖ повышение качества продукции;
- ❖ реализация кадровой политики предприятия;
- ❖ оптимизация объектов социальной сферы, в том числе реализация непрофильных активов.

Мероприятия, направленные на реализацию ДПР:

1. Производственная политика

— В целях повышения производительности труда и технического переоснащения производственной базы Общества в 2024 году были закуплены станки и другое оборудование.

— В целях содержания зданий и сооружений предприятия в надлежащем состоянии проведены капитальный и текущий ремонт производственных площадей предприятия.

— В соответствии с государственной программой по импортозамещению и запланированному постепенному переходу Общества на отечественное программное обеспечение были приобретены отечественные программные продукты.

2. Научно-техническая политика

В рамках реализации программы инновационного развития проведен ряд мероприятий.

— по развитию вычислительных сетей Общества – в 2024 году проведена оптико-волоконная сеть;

— на базе предприятия работают 2 кафедры от ДГУ и ДГТУ.

— завершена ОКР по разработке продукции гражданского назначения: «Изготовление опытного образца генератора мощностью 30 кВт».

— На постоянной основе функционируют Технический совет и Научно-технический совет АО «Завод «Дагдизель».

3. Кадровая и организационная политика

Приоритетными направлениями кадровой политики Общества являются:

- обеспечение структурных подразделений Общества квалифицированными работниками;
- привлечение для работы в Обществе молодых работников и выпускников высших учебных заведений;
- создание условий для повышения профессионального мастерства и квалификации.

В целях привлечения и закрепления молодых кадров в Обществе разработаны Положения «О статусе молодого рабочего» и «О статусе молодого специалиста».

Обществом проводятся мероприятия по повышению квалификации, организуются участие в практических семинарах, конференциях, проводится обучение на вторую специальность. В 2024 году повышение квалификации прошли 137 работников Общества. Проведено 3 квалификационных комиссии, по итогам работы комиссии 50 работникам Общества присвоены разряды.

В 2024 году на базе АО «Завод «Дагдизель» прошли производственную практику 236 студентов высших и средних профессиональных учебных заведений (Дагестанский Государственный Университет, Дагестанский Государственный Технический Университет, Дагестанский институт народного хозяйства, Колледж машиностроения и сервиса, Колледж архитектуры и строительства, Финансовый университет при правительстве РФ, Дагестанский государственный университет народного хозяйства, Бизнес-колледж ДГУНХ).

Успешно реализуется Положение «О практической подготовке обучающихся», которое выступает как одна из форм подготовки кадров и адаптации потенциальных работников. В 2024 году 26 сотрудников выступали руководителями

практики и участвовали в реализации компонентов образовательной программы практики.

Списочная численность работников Общества на конец отчетного года составляет 1423 человека (наличие по состоянию на 31.12.2024 г.)

Средний возраст работников Общества по состоянию на 31.12.2024 г. составляет 55 лет. Снижение среднего возраста путем омоложения коллектива - приоритетная задача кадровой политики Общества.

Образование сотрудников Общества, %

- Высшее профессиональное образование – 30,4%
- Среднее (полное) общее образование – 30,6%
- Среднее профессиональное образование – 28%
- Начальное профессиональное – 3,7%
- Прочее – 7,3%

В целом Общество располагает кадровым составом, имеющим необходимый потенциал для решения задач, связанных с освоением производства техники нового поколения.

4. Политика в области качества

В своей деятельности по разработке, изготовлению и поддержанию изделий в эксплуатации Общество руководствуется перечнем стандартов СРПП ВТ (в том числе ГОСТ РВ 0015–001–2011 «Система разработки и постановки продукции на производство. Военная техника. Основные положения», ГОСТ РВ 0015–002–2020 «Система разработки и постановки на производство военной техники. Системы менеджмента качества. Требования»), ЕСКД, ЕСТД, ЕСПД, ГСИ, ГОСТ Р ИСО 9001–2015 «Системы менеджмента качества. Требования», ГОСТ Р ИСО 19011–2021 «Оценка соответствия. Руководящие указания по проведению аудита систем менеджмента» и др.

– Совершенствование системы менеджмента качества (СМК)

Обеспечение надлежащего качества продукции является необходимым условием обеспечения реализуемости государственной программы вооружения и выполнения заданий государственного оборонного заказа (ГОЗ), сохранения и

повышения конкурентоспособности Общества как на внутреннем, так и на внешнем рынке.

В Обществе внедрена и поддерживается в рабочем состоянии СМК, что подтверждено:

- наличием сертификата СМК № ВР 21.1.17398–2023 от 20.03.2023 со сроком действия по 10.03.2025;
- проведением инспекционного контроля № 2 со стороны органа по сертификации ООО «МОНОЛИТ–Серт» и отчетом № 2–89ИК2/2024 от 29.02.2024.

Совершенствование СМК в Обществе проводилось в соответствии с «Программой совершенствования СМК АО «Завод «Дагдизель» № 249–285–05 от 20.12.2023г.

– Система локальных нормативных актов Общества

В 2024 году в рамках совершенствования СМК в Обществе продолжилась работа по переработке стандартов как процедуры выполнения вида деятельности или процесса для повышения качества продукции и уменьшения издержек. В результате было откорректировано 8 СТП и СТО, а также переиздано 4 СТО. Порядок разработки СТП и СТО изложен в СТО 267.20.001–2021 «Система менеджмента качества. Порядок разработки и оформления стандартов организации». Все стандарты в Обществе вводятся в действие на основании приказа Генерального директора.

– Мониторинг и повышение качества выпускаемой продукции

В 2024 году входному контролю подверглись 100% покупаемых материалов (сырья) и ПКИ, получаемые от поставщиков, а также комплектующие, блоки, узлы и агрегаты, получаемые в качестве давальческого материала в соответствии с ГОСТ РВ 0015–308–2017 «Система разработки и постановки на производство военной техники. Входной контроль изделий. Основные положения» и СТП 267.03.002–2013 «СМК. Входной контроль материалов, полуфабрикатов и комплектующих изделий. Основные положения».

Порядок предъявления рекламационных актов на некачественные материалы (сырье) и ПКИ определен в ГОСТ РВ 0015–703–2019 «Система разработки и постановки на производство военной техники. Порядок предъявления и удовлетворения рекламаций. Общие положения».

В процессе производства проводился постоянный контроль качества продукции, а также предъявительские и приемо-сдаточные испытания в соответствии с ГОСТ РВ 15.307–2002 «Система разработки и постановки продукции на производство. Военная техника. Испытания и приемка серийных изделий. Основные положения» и СТО 267.03.510–2024 «СМК. Порядок контроля качества и приемки продукции ОТК и ВП». На контроль ОТК совместно с продукцией предъявлялась вся необходимая документация (чертежи, маршрутно-операционные карты, технологические паспорта, рабочие наряды, протоколы испытаний, листки разрешений, акты анализа отказов и т.п.).

– Повышение качества продукции

Повышение качества продукции осуществлялось путем внедрения мероприятий в соответствии с:

– «Планом организационно-технических мероприятий по обеспечению качества и надежности изделий по номенклатуре военной продукции» № 248–285–03 от 07.12.2023;

– «Планом технического перевооружения и реконструкции на 2024 год»

– Содействие экономии людских и материальных ресурсов

С целью повышения ответственности работников за высокое качество выпускаемой продукции, рабочие, проработавшие в Обществе не менее 3 лет и не допустившие в этот период выпуск несоответствующей продукции получают от ОТК доверенность на право работы с личным клеймом самоконтроля в соответствии с СТП 267.03.505–2008 «СМК. Самоконтроль».

По состоянию на 01.01.2025 года 8 работников Общества допущены для работы с личным клеймом самоконтроля.

– База Общества по ведению, учету и хранению нормативно-технической документации

В своей деятельности по ведению, учету и хранению нормативно-технической документации Общество руководствуется:

- ГОСТ 2.501–2013 «ЕСКД. Правила учета и хранения»;
- ГОСТ Р 2.503–2023 «ЕСКД. Правила внесения изменений»;
- СТО 267.20.001–2021 «Система менеджмента качества. Порядок разработки и оформления стандартов организации»;
- СТО 267.20.001–2021 «Система менеджмента качества. Порядок внедрения стандартов на оборонную продукцию».

В Обществе создана и пополняется база документов по стандартизации.

5. Политика в области социальной сферы

Первичная профсоюзная организация регулярно проводит расширенные Заседания с членами Профкома, председателями цеховых комитетов и профактивов, на которых рассматриваются письма, обращения, заявления, жалобы, коллегиально принимаются объективные решения.

ППО управляет профсоюзным бюджетом, создает фонд солидарности для оказания материальной помощи в случае нужды, а также оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую помощь, и воспитывает членов Профсоюза в духе патриотизма. Свободно распространяет информацию о своей деятельности.

В 2024 году были организованы и проведены культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия, оформлены Информационные стенды, проведены профсоюзные Собрания в основных структурных подразделениях Общества.

ППО регулярно осуществляет контроль за соблюдением Работодателем законодательства о труде, об охране труда, промышленной безопасности, реализации Коллективного договора, локальных нормативных актов, действующих АО «Завод «Дагдизель».

В соответствии с утвержденной Советом директоров АО «Завод «Дагдизель» (далее – Общество) Программой отчуждения непрофильных активов, Обществом и принятым решением Совета директоров Обществом заключены договоры

безвозмездной передачи 34 квартир. Сделки по всем 34 договорам прошли государственную регистрацию в Управлении Росреестра по Республике Дагестан. Актив снят с баланса Общества в 1 кв. 2024 года. Адрес (местоположение): Россия, Республика Дагестан, г. Каспийск, ул. Октябрьская, 8.

5.3 Программа инновационного развития

Программа инновационного развития Общества на 2020-2025гг. утверждена решением Совета директоров от 04.02.2021г., протокол №1.

Интегральной целью инновационного развития Общества в среднесрочной перспективе является динамичное, долговременное, устойчивое сбалансированное развитие на основе сохранения и укрепления конкурентных позиций на отечественном и зарубежном рынке за счет эффективной инновационной деятельности, в том числе достижение лидерства в продвижении прорывных продуктов и формировании спроса на них.

Выполнение плана реализации программы инновационного развития Общества на основании ключевых показателей эффективности инновационного развития за 2024 г. отражено в таблице.

Наименование мероприятия	Ед. изм.	2024 год
Доля инновационной продукции в общем объеме выручки	%	88,62
Доля выпускаемой продукции, характеристики которой соответствуют мировому уровню	%	96,4
Отношение затрат на исследования и разработки к выручке	%	2,07
Отношение затрат на исследования и разработки за счёт внебюджетных средств к выручке	%	0,07
Выработка на одного работника Общества в год	млн. руб.	2,1
Доля полученных рекламаций в парке гарантийных изделий, поставленных в рамках как ГОЗ и ВТС	%	1,05

5.4 Инвестиционные программы

В 2024 году АО «Завод «Дагдизель» был реализован «План технического перевооружения на 2024 год», основными направлениями которого являлись:

– частичная замена имеющегося устаревшего станочного парка на новое современное высокотехнологичное оборудование;

- реконструкция корпусов цехов;
- частичная замена инженерных сетей в цехах предприятия;
- разработка и освоение новых высокоэффективных технологий на базе обновленного станочного парка с современным высокопроизводительным оборудованием с ЧПУ;
- обеспечение качественного серийного производства,
- повышение производительности труда;
- снижение себестоимости продукции через использование современных технологий производства.

5.5. Природоохранная деятельность

АО «Завод «Дагдизель» осознавая важность сохранения окружающей среды, стремится к повышению экологической чистоты производства, сокращению объемов потребления природных ресурсов и снижению промышленных выбросов.

В 2024 году в области охраны окружающей среды Обществом проводились следующие мероприятия:

1. Контроль за образованием, условиями временного размещения (хранения), использованием, своевременностью обезвреживания, транспортировкой и передачей на утилизацию промышленных отходов производства.
2. Контроль за соблюдением соответствия территории завода требованиям в области охраны окружающей среды.
3. Обеспечение хранения (размещения) отходов гальванического производства, ртутьсодержащих люминесцентных ламп, свинцовых аккумуляторов, в соответствии с действующими природоохранными нормами и на основании лицензии, на размещение (хранение) отходов I-IV классов опасности № (05)-5870-Р от 07.06.2018г., выданной Управлением Федеральной службы по надзору в сфере природопользования Росприроднадзора по РД.
4. Взаимодействие с уполномоченными органами в области охраны окружающей среды (предоставление отчетности, устранение выявленных нарушений №05М-2023-711/Р/П/З-45/1).

5. Учет движения и размещения промышленных отходов производства и потребления по заводу.

5.6. Организация гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций

Объектовое звено АО «Завод «Дагдизель» республиканской подсистемы РСЧС создано в соответствии с требованиями законов РФ, Указов Президента РФ, Постановлений и Распоряжений Правительства Российской Федерации, Правительства республики Дагестан и указаний МЧС России и организовано по территориально-производственному принципу.

В 2024 году подготовка работников АО «Завод «Дагдизель» и нештатных формирований в области ГО осуществлялась в соответствии с Постановлениями Правительства РФ от 04.09.2003г. №547 «О подготовке населения в области защиты от ЧС природного и техногенного характера» и №841 от 2.11.2000г. и «Об утверждении положения об организации обучения населения в области ГО».

Планирование основных мероприятий Общества в данном направлении деятельности осуществлялась во взаимодействии с Государственным образовательным учреждением «УМЦ ГО и ЧС» республики Дагестан в г.Махачкала и МКУ «Управление по делам ГО и ЧС г. Каспийск».

В 2024 году проведены ряд мероприятий по содержанию защитных сооружений ГО аварийного характера (далее ЗС ГО).

Во исполнение приказа № 288-19-311 от 09.10. 2024 года в октябре 2024 года с участием работников МКУ «Управления по делам ГО и ЧС г. Каспийск» проведена штабная тренировка ГО на тему: «Действия руководящего и личного состава формирования при переводе объекта экономики с мирного на военное время». По результатам штабной тренировки выставлена оценка - «хорошо».

В 2024 году на объекте проведено обучение 22 учебных групп по тематике «Гражданская оборона и предупреждения ЧС».

В 2024 году нештатные формирования гражданской обороны (НФ ГО) Общества в ликвидации последствий стихийных бедствий, аварий и катастроф участия не принимали.

Обеспечение пожарной безопасности на территории Общества в соответствии со ст. 37 Федерального закона от 21 декабря 1994 года № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» и в соответствии с требованиями приказа МЧС России от 11.08.2015 г. «Об утверждении Порядка организаций деятельности объектовых и специальных подразделений федеральной противопожарной службы» осуществляется на договорной основе с Главным Управлением МЧС России по Республике Дагестан).

В 2024 году проведено 3 заседания пожарно-технической комиссии (ПТК) (11.01.2024, 16.05.2024, 05.06.2024г.)

В подразделениях с массовым пребыванием людей (заводоуправление и ОГТ) проводились практические тренировки действий работников по эвакуации в случае возникновения пожара.

План основных мероприятий Общества в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации ЧС природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности на 2024 год - выполнен.

5.7. Охрана здоровья и безопасность работников

В целях сохранения и укрепления физического и психологического здоровья каждого работника в соответствии с коллективным договором и с требованиями действующего законодательства, Общество проводит следующую работу:

- ❖ обеспечивает финансирование мероприятий, направленных на охрану здоровья работников;
- ❖ обеспечивает мониторинг условий труда и здоровья работников Общества для оценки профессиональных рисков ущерба здоровью;
- ❖ организует регулярные профилактические медицинские осмотры.

С целью предотвращения травм и профзаболеваний в Обществе:

- ❖ проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры;
- ❖ организован инструктаж по охране труда и пожарной безопасности;
- ❖ организовано обучение и аттестация работников по промышленной безопасности и охране труда;
- ❖ организовано обеспечение работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и др.;

❖ здания и сооружения, технические устройства и структурные подразделения периодически (по утвержденным графикам) проверяются на соответствие требованиям охраны труда и промышленной безопасности и др.

Все подразделения Общества обеспечены изделиями медицинского назначения – аптечками для оказания первой помощи, в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 05.03.2011 №169н.

6. СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА АО «ЗАВОД «ДАГДИЗЕЛЬ»

В целях реализации проекта «Создание индустриального парка «Промпарк «Дагдизель» в г. Каспийск, Республика Дагестан в соответствии с законодательством АО «Завод «Дагдизель» учредило Управляющую компанию – ООО «Управляющая компания Промпарк «Дагдизель» (ОГРН –1190571016745; ИНН 0554006208; КПП 055401001) с уставным капиталом – 10,0 тыс. рублей, доля Общества – 100%.

Цель проекта: Получение дополнительной прибыли от не задействованных в производстве площадей, зданий, сооружений, путем сдачи в аренду промышленным производителям, а также расширение кооперации АО «Завод «Дагдизель» с резидентами индустриального парка «Промпарк «Дагдизель», освоение новых видов продукции, увеличение объемов производства, создание новых рабочих мест, в том числе для молодежи, развитие продукции гражданского назначения.

Общая площадь: ИП «Промпарк «Дагдизель» составляет 11,17 га.

Виды деятельности: управляющей компании: содержание и обслуживание инфраструктуры Промпарка и предоставление резидентам услуг, способствующих освоению и запуску производства и пр.

Доходы АО «Завод «Дагдизель» от ООО «Управляющая компания Промпарк «Дагдизель» – 3 001,50 тыс. руб.

7. БУХГАЛТЕРСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ И РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2024 ГОД

Бухгалтерская отчетность Общества сформирована в соответствии с учетной политикой Общества, утвержденной приказом по Обществу от 30.12.2022 г.

Учетная политика Общества подготовлена в соответствии с требованиями действующих законодательных и нормативных актов Российской Федерации в области бухгалтерского учета и налогообложения и реализует корпоративную политику в части бухгалтерского учета и налогообложения.

7.1 Финансовые показатели деятельности

(тыс. руб.)

Наименование показателя	31.12.2023	31.12.2024	Отклонение	
			Абсолют.	%
1	2	3	4 = 3 - 2	5
Выручка	1 949 291	3 025 600	1 076 309	55
Себестоимость продаж	(1 894 976)	(2 470 660)	(575 684)	30
Валовая прибыль (убыток)	54 315	554 940	500 625	922
Чистая прибыль (убыток)	(212 251)	149 069	361 320	(170)
КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
Уставный капитал	723 122	723 122	-	
Добавочный капитал:	2 442 264	2 442 264	-	
Средства от продажи акций до регистрации в учредительных документах		-		
Переоценка внеоборотных активов	183 296	195 516	(12 220)	(6)
Резервный капитал	18 851	18 851		
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	(289 482)	(438 551)	149 069	(34)
Итого:	3 078 052	2 941 202	136 850	5

7.2 Оценка эффективности деятельности

(тыс. руб.)

Наименование	31.12.2024	31.12.2023	Изменение	Динамика изменения %
Валюта баланса	5 667 191	5 206 144	461 047	9
Собственный капитал	3 078 052	2 941 202	136 850	5
Заемный капитал	-	-	-	-
Доля собственного капитала в валюте баланса, %	54	56		
Доля заемного капитала в валюте баланса, %	0	0	-	-
Долгосрочные и краткосрочные кредиты и займы	0	0	-	-
Коэффициент финансовой независимости (автономии) (рекомендуемое значение $\geq 0,4; 0,6$)	0,54	0,56	(0,02)	(-3,6)

7.3 Динамика коэффициентов ликвидности и платежеспособности Общества

(тыс.руб)

Показатель	Нормальное ограничение	31.12.2024	31.12.2023
Коэффициент абсолютной ликвидности	$\geq 0,1 - 0,7$	0,20	0,57
Коэффициент текущей ликвидности	Необходимое значение =1,5, оптимальное значение =2,5-3,0	1,87	2,04
Коэффициент маневренности функционирующего капитала	Уменьшение показателя в динамике - положительный эффект	0,55	0,47
Коэффициент обеспеченности собственными средствами	$\geq 0,1$	0,39	0,38

7.4 Динамика коэффициентов финансовой устойчивости Общества

(тыс.руб)

Показатели	Нормальное ограничение	31.12.2024	31.12.2023	Отклонение
Коэффициент капитализации (финансовой активности)	Не выше 1,5	0,84	0,77	0,07
Коэффициент обеспеченности собственными источниками финансирования	Нижняя граница 0,1, оптимальное значение $\geq 0,5$	0,39	0,38	0,01
Коэффициент автономии (финансовой независимости)	$\geq 0,4 - 0,6$	0,54	0,56	(0,02)
Коэффициент финансирования	$\geq 0,7$ оптимальное значение =1.5	1,21	1,33	(0,12)
Коэффициент финансовой устойчивости	$\geq 0,6$	0,60	0,66	(0,06)

7.5 Аудит

Решением общего собрания акционеров Общества (Протокол № 37 от 19.06.2023г.) аудитором Общества утверждено ООО «Аудиторская фирма «АВИААУДИТ-ПРОМ» (Генеральный директор Львов Н.Л.)

Местонахождение: ООО «Аудиторская фирма «АВИААУДИТ-ПРОМ» г. Москва, ул. Крымский вал, д.3 стр.2, помещ.1/1/2, ИНН 7725037201.

По мнению аудитора, годовая бухгалтерская отчетность достоверно отражает финансовое положение акционерного общества «Завод «Дагдизель» по состоянию на 31 декабря 2024г., результаты ее финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2024 год соответствуют установленным российскими правилами бухгалтерской отчетности.

8. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И (ИЛИ) КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ

В соответствии с Положением о Совете директоров (протокол ГОСА № 31 от 19.06.2017) членам Совета директоров предусмотрена выплата вознаграждения.

Предложения по размеру вознаграждения членам Совета директоров Общества с обоснованием расчетов подготавливаются Генеральным директором Общества.

Общее собрание акционеров Общества вправе принять решение не выплачивать вознаграждение членам Совета директоров. Вознаграждение членам Совета директоров Общества не начисляется и не выплачивается в случаях:

- получения Обществом убытка по итогам отчетного года;
- наличия вступившего в законную силу судебного акта о введении в отношении Общества процедуры банкротства;
- наличия принятых уполномоченными органами государственной власти решений о предоставлении Обществу субсидий в целях предупреждения банкротства в отчетном году;
- наличия вступившего в законную силу судебного акта о виновности члена Совета директоров, который своими действиями (бездействием) причинил ущерб Обществу в период нахождения в составе Совета директоров Общества.

По решению общего собрания акционеров каждому члену Совета директоров Общества, за исключением Генерального директора Общества, по результатам финансового года может быть выплачено вознаграждение.

Вознаграждение, выплачивается Обществом в течение месяца после общего собрания акционеров Общества, на котором было принято решение о распределении чистой прибыли Общества.

Размер вознаграждений, выплачиваемых Председателю Совета директоров, увеличивается на 50%.

Выплата вознаграждений производится Обществом в денежной форме.

Вознаграждения членам Совета директоров, являющимся лицами, в отношении которых федеральным законом предусмотрено ограничение или запрет

на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций, не начисляются и не выплачиваются.

Член Совета директоров может отказаться от получения вознаграждения, предусмотренного настоящим Положением, полностью или частично путем направления соответствующего заявления на имя Генерального директора Общества.

Члену Совета директоров могут компенсироваться расходы, связанные с исполнением им своих обязанностей.

В соответствии с Положением о деятельности Ревизионной комиссии Акционерного общества «Завод «Дагдизель» и по решению общего собрания акционеров Общества членам Ревизионной комиссии в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими своих обязанностей. Общая сумма таких вознаграждений и компенсаций устанавливается решением общего собрания акционеров Общества.

За участие в проверке и составлении заключения Ревизионной комиссии по проверке финансово-хозяйственной деятельности Общества по итогам отчетного года члену Ревизионной комиссии Общества выплачивается вознаграждение в размере однократной суммы средней заработной платы по Обществу, установленной на последнюю отчетную дату, предшествующую дате проведения заседания Совета директоров, на котором принимаются рекомендации годовому общему собранию акционеров по распределению чистой прибыли Общества за предыдущий год.

Размер вознаграждений, выплачиваемых Председателю Ревизионной комиссии, увеличивается на 50%.

Совет директоров Общества имеет право давать рекомендации общему собранию акционеров Общества о размере соответствующих вознаграждений или компенсаций по расходам, связанным с исполнением членами Ревизионной комиссии своих обязанностей.

В соответствии с Положением о системе материального стимулирования Руководителей АО «Завод «Дагдизель» (Протокол № 9 от 14.12.2023) и с целью повышения мотивации генерального директора, руководителей и обеспечения их

материальной заинтересованности в достижении 00 ключевых финансовых и экономических показателей деятельности в Обществе устанавливается двухуровневая система материального стимулирования, состоящая из:

- квартальных премий;
- годовых бонусов.

Квартальные премии зависят от достижения КПЭк, выполнение которых нацелено на достижение подразделениями запланированных текущих показателей ФХД Общества. Ежеквартальные премии каждого Руководителя рассчитываются в процентах от его суммарного за отчетный квартал должностного оклада с учетом выплаты за работу в особых климатических условиях и доплаты при совмещении должностей при их наличии (ДО).

Расчет ежеквартальной премии Руководителя осуществляется по формуле:

$$\text{Ежеквартальная премия} = \frac{0}{5} \times (1 + \% \text{секр}) \times \text{ДО} \times \text{Кп}$$

где,

- $\% \text{секр}$ = надбавка за допуск к секретным сведениям на постоянной основе (3-я форма), если Руководитель имеет допуск к сведениям особой важности или совершенно секретным сведениям на постоянной основе, то $\% \text{секр} = 0$;

- ДО = суммарный должностной оклад за квартал с учетом выплаты за работу в особых климатических условиях и доплаты при совмещении должностей при их наличии;

- Кп (коэффициент премии) = $\Sigma (\text{Выполнение КПЭк} \times \text{вес КПЭк})$.

Выполнение каждого КПЭк отражает достижение запланированного показателя за отчетный квартал и рассчитывается в процентах в прямой или обратной зависимости от него.

Минимальное значение выполнения КПЭк, принимаемое для расчета, составляет 80%, а максимальное – 120%.

Фактически достигнутое значение КПЭк для оценки достижения КПЭк принимает нулевое значение в случае, если оно ниже установленного минимального

значения, и максимальное значение – в случае, если оно выше установленного максимального значения. При этом:

- Кп за 1 квартал, 2 квартал и 3 квартал не должен превышать 100%;
- Кп за 4 квартал не должен превышать 120%.

При расчете выполнения финансово-экономических КПЭ_к учитываются фактические показатели ФХД Общества за отчетный квартал относительно плановых показателей бюджетов, утвержденных Советом директоров Общества.

КПЭ_к, учитываемые при расчете ежеквартальных премий для каждого Руководителя, если какой-либо показатель не планировался в отчетном квартале, то при расчете он не учитывается, а его вес распределяется между оставшимися показателями в долях пропорционально их весу.

Размер коэффициента ежеквартальной премии (Кп) для каждого Руководителя утверждает генеральный директор. При этом размер Кп, утверждаемый генеральным директором, не может превышать Кп, рассчитанный на основе выполнения КПЭ_к. При определении размера коэффициента ежеквартальной премии генеральный директор вправе снизить размер Кп за низкую исполнительность и нарушения Руководителя.

Генеральный директор обязан уменьшить сумму квартальной премии Руководителю в случае превышения или в случае риска превышения суммы годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения, установленного в трудовом договоре с Руководителем.

Годовые бонусы зависят от достижения КПЭ_г, выполнение которых нацелено на достижение запланированных финансовых и экономических целей Общества, и ФКПЭ_г. Ключевые показатели эффективности (КПЭ_г):

№ п/п	Показатель	Вес
1	Достижение ежегодного прироста производительности труда не менее 5%	5%
2	Выполнение ПИР	10%
3	Динамика выручки от реализации гражданской продукции и ДВН	5%
4	Выполнение плана по выручке	40%
5	Выполнение плана по рентабельности продаж	20%
6	Выполнение плана по чистой прибыли	20%
ИТОГО		100%

Годовые бонусы для каждого Руководителя рассчитываются в процентах от его ФЗП.

Расчет годовых бонусов осуществляется по формуле:

$$\text{Годовой бонус} = \frac{40}{60} \times \text{ФЗП} \times Kб$$

где,

- $Kб$ (коэффициент бонуса) $= 0,5 \times K_{ФКПЭГ} \times Kд + 0,5 \times K_{ФКПЭГ}$;
- $K_{КПЭГ}$ (коэффициент выполнения КПЭГ) $= \Sigma (\text{Выполнение КПЭГ} \times \text{вес КПЭГ})$;
- $K_{ФКПЭГ}$ (коэффициент выполнения ФКПЭГ) $= \Sigma (\text{Выполнение ФКПЭГ} \times \text{вес ФКПЭГ})$;
- $Kд$ (коэффициент депремирования) $= K_{гоз} \times K_{имп} \times K_{пгн+пдн}$

Выполнение каждого КПЭГ отражает достижение запланированного показателя за отчетный год и рассчитывается в процентах. При этом минимальное значение выполнения КПЭГ, принимаемое для расчета, составляет 80%, а максимальное – 120%.

Фактически достигнутое значение КПЭГ для оценки достижения КПЭГ принимает нулевое значение в случае, если оно ниже установленного минимального значения, и предельное значение - в случае, если оно выше установленного предельного значения.

При этом $K_{КПЭГ}$ не должен превысить 100%.

Выполнение каждого ФКПЭГ устанавливается для каждого руководителя индивидуально и отражает достижение запланированного показателя за отчетный год. ФКПЭГ указывается в процентах, при этом минимальное значение выполнения ФКПЭГ, принимаемое для расчета, составляет 90%, а максимальное – 100%.

ФКПЭГ и методика их расчета устанавливаются на каждый отчетный год и утверждаются Советом директоров до 1 января отчетного года.

Корректировка целевых значений ФКПЭГ в отчетном году не допускается.

При расчете выполнения КПЭГ учитываются фактические показатели ФХД Общества за отчетный год относительно плановых показателей, утвержденных Советом директоров Общества.

КПЭГ и коэффициенты депремирования, учитываемые при расчете годовых бонусов представлены в таблице ниже.

№ пп	Показатель		Вес (коэф.)	Критерий
1	Кгоз	Выполнение ГОЗ	1	Кгоз = 1 в случае выполнения в полном объеме и в установленные сроки государственных контрактов по заказам вооружения, военной и специальной техники в рамках государственного оборонного заказа, в противном случае Кгоз = 0
2	Кимп	Выполнение Программы импортозамещения	1	Кимп = 1 в случае выполнения в полном объеме и в установленные сроки мероприятий по замещению импортных изделий в отечественных образцах вооружения, военной и специальной техники в соответствии с поручениями Президента РФ, Правительства РФ и директивными указаниями Правительства РФ, в противном случае Кимп = 0
3	Кпгн+пдн	Выполнение плана по реализации продукции гражданского и двойного назначения	0,05	В случае выполнения плана по реализации продукции гражданского и двойного назначения Кпгн+пдн = 1 В случае невыполнения плана по реализации продукции гражданского и двойного назначения снижение суммарного бонуса на 5%, Кпгн+пдн = 0,95 $\text{Кпгн+пдн} = \frac{\text{Выручка ПГН+ПДН факт}}{\text{Выручка ПГН+ПДН план}} \times 100\%$ (утвержденный показатель БСР) где, Выручка ПГН = выручка от реализации серийной продукции (производственных изделий, материалов) и НИОКР гражданского назначения Выручка ПДН = выручка продукции двойного назначения в объеме военной продукции
$\text{Кд} = \text{Кгоз} \times \text{Кимп} \times \text{Кпгн+пдн}$				

Генеральный директор представляет предложения по выплате бонусов и размеру коэффициентов Кб по Руководителям за отчетный год в пределах расчетной суммы для рассмотрения на заседании Совета директоров Общества после подведения итогов ФХД за отчетный год годовым общим собранием акционеров.

В случае превышения или риска превышения суммы годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения, установленного в трудовом договоре с Руководителем, в предложениях расчетная сумма годового бонуса Руководителя должна быть соответственно уменьшена.

Совет директоров Общества на своем заседании рассматривает коэффициенты Кб по каждому Руководителю за отчетный год и принимает решение о выплате бонусов:

- в полном размере – если деятельность Общества признана успешной;
- в меньшем размере – если отдельные аспекты деятельности Общества (или Руководителя) признаны неудовлетворительными или слаборезультативными;
- об отмене выплаты – если деятельность Общества в целом признана неудовлетворительной.

В 2024 году совокупный размер вознаграждений коллегиального исполнительного органа составил 43 814 тысячи рублей.

9. ИНФОРМАЦИЯ О СОВЕРШЕННЫХ КРУПНЫХ СДЕЛКАХ

В 2024 году АО «Завод «Дагдизель» не совершало сделки, признаваемые крупными в соответствии со ст.78 Федерального закона от 26.12.1995г. №208-ФЗ «Об акционерных обществах».

10. ИНФОРМАЦИЯ О СОВЕРШЕННЫХ СДЕЛКАХ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

В 2024 году Общество не совершало сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, признаваемые в соответствии со ст. 81 Федерального закона от 26.12.1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

11. ИНФОРМАЦИЯ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ПРИБЫЛИ

Распределение прибыли, утвержденное Общим собранием акционеров по итогам 2011-2023 гг. (тыс. руб.).

Показатели	Нераспределенная прибыль (убыток) отчетного периода	Распределение чистой прибыли				
		Дивиденды	Резервный фонд	Фонды развития	Вознаграждения и компенсации расходов членам СД и РК	Пополнение оборотных средств
за 2011 г.	463 915	0	0	0	0	6 178
за 2012 г.	447 250	0	0	0	0	13 870
за 2013 г.	381 973	0	0	0	0	14 827
за 2014 г.	(49 713)	0	0	0	0	0
за 2015 г.	10 322	0	516	0	0	9 806
за 2016г.	102 668	10 267	5 133	87 268	0	0
За 2017г.	132 405	6 594,31	6 620,25	118 930,68	259,76	0
За 2018г.	43 369	2 188,1	2 168,5	38 873,00	0	0
За 2019г.	505	0	25	480	0	0
За 2020г.	(45 605)	461	92	1 291	397	0
За 2021г.	(533 242)	0	0	0	203	0
За 2022г.	85 911	0	4 296	81 615	2 926	0
За 2023г.	(212 251)	0	0	0	496	0

Задолженность Общества по выплате дивидендов акционерам у Общества по состоянию на 31.12.2024г. отсутствует.

12. ИНФОРМАЦИЯ О ПОЛУЧЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ

В 2024 году была получена субсидия в размере 6 742 682,20 рублей из республиканского бюджета на возмещение части собственных затрат Общества связанных с приобретением нового оборудования, в соответствии с Соглашением №2 от 23.12.2024г. Минпромторга РД.

13. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

В своей работе по управлению рисками Общество руководствуется Положением о системе управления рисками АО «Завод «Дагдизель», утвержденным Советом директоров (протокол № 9 от 27 августа 2016 года).

Основной целью системы управления рисками является: обеспечение стратегической и оперативной устойчивости производственной и финансово - хозяйственной деятельности за счет поддержания уровня рисков в Обществе в установленных границах.

К основным задачам системы управления рисками относятся:

- выявление потенциальных областей, источников и факторов риска;
- оценка рисков и их выявление на достижение целевых показателей деятельности Общества;
- определение ресурсов, необходимых для проведения работы по устранению или минимизации выявленных рисков;
- создание управленческих инструментов и механизмов, обеспечивающих эффективное управление рисками;
- предупреждение возникновения рисков на основе их системного прогнозирования и оценки, минимизация ущерба в случае их наступления.

Оценка эффективности системы управления рисками осуществляется планово-экономическим отделом и отделом внутреннего контроля Общества не реже одного раза в год по следующим направлениям:

- своевременность и полнота оценки влияния выявленных рисков на достижение целевых стратегических ориентиров Общества, определенных программой его развития;

- анализ степени разработки и использования количественных критериев оценки рисков и их допустимый уровень;

- обоснованность и правильность проведения ранжирования рисков и приоритетности воздействия на них, обоснованность выбора;

- правильность определения эффекта от реализации управленческих решений в области управления рисками;

- регулярность осуществления мониторинга динамики уровня рисков и эффективности мероприятий по снижению рисков.

Основные факторы рисков, связанные с деятельностью Общества:

Отраслевые риски, связанные со снижением объемов производства, старением производственной базы, длительной подготовкой проектной документации.

Для предупреждения отраслевых рисков в Обществе проводится модернизация и переоснащение производственной базы, заключаются новые договора и контракты.

Финансовые риски, связанные с инфляционными, кредитными рисками, возникающими в процессе хозяйственной деятельности АО «Завод «Дагдизель» при оформлении контрактов с фиксированием цены контракта в момент подписания и в связи с ростом инфляции.

В целях управления финансовыми рисками Общество планирует использовать внутренние инструменты (2019 году был создан отдел внутреннего контроля), позволяющие прогнозировать наступление рисков и вовремя принимать меры по их снижению.

Правовые риски.

Факторы правовых, рисков связанных с деятельностью АО «Завод «Дагдизель», можно разделить на две группы: внешние и внутренние.

Внешние факторы правовых рисков существуют самостоятельно и никак не зависят от возможностей Общества. К данной категории можно отнести форс-

мажорные обстоятельства, изменение действующих и принятие новых нормативных актов, неопределенность правового регулирования и т.д.

Внутренние факторы правовых рисков - это факторы, связанные с непосредственной деятельностью АО «Завод «Дагдизель» и в значительной степени находящиеся в зависимости от профессионального уровня работников Общества.

Деятельность Общества осуществляется в рамках действующего законодательства Российской Федерации.

Для осуществления мероприятий по внутреннему контролю ежегодно в Обществе утверждается План работы Рабочей группы внутреннего контроля на соответствующий год, согласно которому проводятся контрольные и проверочные мероприятия по антикоррупционному контролю, выявлению нарушений и конфликта интересов в Обществе и т.д.

В соответствии «Рекомендациями по заполнению Реестра рисков на 2024 год и организации отчетности (мониторинга) по управлению рисками в Обществах АО «Корпорация «Тактическое Ракетное Вооружение»» был сформирован Реестр рисков на 2024 год, включающий в себя два риска:

- 1) «Риск увеличения сроков поставки продукции» (первый раздел Реестра рисков), реализация которого могла привести к выплате штрафных санкций;
- 2) «Риск нереализации профильного актива» (второй раздел Реестра рисков), влияющий на показатели финансово-хозяйственной деятельности Общества.

Кроме того, на контроле Общества в Паспорте риска находился «Риск снижения цены государственного контракта», не учтенный в Реестре рисков (рису был присвоен низкий ранг). Реализация данного риска могла повлиять на результат финансово-хозяйственной деятельности Общества, а именно на снижение выручки, прибыли от продаж и соответственно чистой прибыли.

Руководителями структурных подразделений, ответственными за организацию процесса управления рисками в Обществе, проведены следующие мероприятия по воздействию на риски, выявленные в 2024 году:

«Риск увеличения сроков поставки продукции»

- было оформлено дополнительное соглашение к договору 8/063 от 15.02.2022г. с АО "Концерн "МПО-Гидроприбор" г. Санкт-Петербург по переносу сроков поставки продукции с января 2024 года на апрель и на май 2024 года

- направлен догоночный график изготовления продукции по договору 8/063 от 15.02.2022г. с разбивкой по отсекам;

- в основных производственных подразделениях была организована вторая рабочая смена, выполнялась работа в сверхурочное время, отдельные работники были переведены на 12 часовой рабочий день, а также привлекались в выходные дни.

«Риск нереализации профильного актива»

- направлено обращение (письмо № 253-24-394) в адрес командующего Каспийской Флотилией с просьбой восстановления ограждения по периметру и вывозу строительных материалов, оборудования и спецтехники;

- направлен запрос № 253-24-3426 в ФГУП «ГУСС «Новороссийское строительное управление» о законности использования ими «Земельного участка площадью 73 000 кв. м»;

- прорабатывался вопрос предоставления Участка площадью 73 000 кв. м в аренду в целях снижения ущерба в случае реализации риска (направлено письмо в адрес ФГУП «ГУСС» Новороссийское строительное управление» от 28.05.2024 № 253-24-1878 с предложением заключить договор аренды в соответствии с проведенной экспертизой рыночной стоимости арендной платы за право пользования земельным участком в сумме 11 713 037 руб. в год (отчет № 682/24 от 24.05.2024).

«Риск снижения цены государственного контракта»

- направлено «Особое мнение» на заключение государственного заказчика № 6/2024/14878 от 15.10.2024 по установлению фиксированной цены продукции по государственному контракту № 2224187301441412209209297 от 11.03.2022 (исх. № 242-24-209дсп от 31.10.2024) и запрос по обоснованию непринятых государственным заказчиком затрат (исх. № 242-24-245дсп от 16.12.2024).

На постоянной основе ведется работа, направленная на минимизацию рисков:

- осуществление внутреннего контроля за соблюдением графиков выполнения работ, за своевременностью поставок материалов, комплектующих, оборудования и др.;

- приведение условий расчетов с контрагентами к условиям расчетов с головным исполнителем;

- размещение свободных денежных средств, в соответствии с рекомендациями АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» в наиболее надежных кредитных организациях.

Несмотря на проделанную работу по управлению рисками, все заявленные риски реализовались:

- продукция по договорам № 8/063 от 15.02.2022г. и № 2325187920801412208214548/18/025 от 21.07.2023г. отгружена позже установленных сроков (штрафные санкции Обществу не предъявлены);

- вопрос реализации участка Министерством обороны РФ не решен в связи с ограниченностью бюджетных средств, необходимых для заключения договора купли-продажи Участка и отложен до вынесения особых распоряжений МО РФ по данному вопросу);

- государственным заказчиком выдано заключение о фиксированной цене поставки 2024 года руб. со снижением цены контракта на 40 719,69 тыс. руб. без НДС (3,13%).

Предпринятые меры, а также увеличение объемов производства в текущем периоде позволило Обществу не допустить снижения установленных плановых показателей и увеличить прибыль от продаж на 114 199,86 тыс. руб. (81,39%).

Чистая прибыль Общества за 2024 года составила 149 069,12 тыс. рублей, при плане 147 574,57 тыс. рублей.

Улучшение результата обусловлено увеличением объемов производства, снижением доли общепроизводственных расходов в составе готовой продукции, а также экономией по текущим накладным расходам.

В конце 2024 года при планировании бюджетов на 2025 год была произведена оценка всех возможных рисков, актуализированы Паспорта рисков.

Риски, которые в случае своего наступления смогут оказать наиболее существенное влияние на прибыль предприятия, включены в Реестр рисков на 2025 год. Реестр рисков сформирован на основании «Рекомендаций по заполнению Реестра рисков на 2025 год и организации отчетности (мониторинга) по управлению рисками в Обществах Корпорации».

Инвестиционных вложений, предполагаемый уровень дохода по которым составляет более 10 процентов в год АО «Завод «Дагдизель» в 2024 году не осуществляло.

Обстоятельств, объективно препятствующих деятельности Общества (в том числе сейсмоопасная территория, зона сезонного наводнения, террористические акты и другие обстоятельства) не существует.

Информация о незаконченных судебных разбирательствах, в которых Общество выступает в качестве ответчика либо истца представлена в разделе 18. «Информация о незаконченных судебных разбирательствах».

Информация по Системе внутреннего контроля представлена в разделе 17. Система внутреннего контроля.

Внутренний аудит СМК.

С целью обеспечения и контроля стабильности хозяйственной деятельности, минимизации затрат на производство продукции или оказание услуг и для управления процессами в области качества АО «Завод «Дагдизель» создана система менеджмента качества (СМК), сертифицированная в системе «Военный регистр» применительно ко всем заявленным видам деятельности на соответствие требованиям стандартов ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ РВ 0015-002-2012.

Политика в области качества разрабатывается и актуализируется согласно требований ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ РВ 0015-002-2012 и СТО 267.03.502-2018. На сегодняшний день политика в области качества одобрена участниками заседания координационного Совета по качеству (протокол № 248-07-04 от 19.03.2019 год) и утверждена Генеральным директором Общества.

Политика в области Качества размещена на сайте АО «Завод «Дагдизель» в разделе «Документы», что делает ее доступной для заинтересованных лиц.

14. СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Система внутреннего контроля – это совокупность организационных мер, методик и процедур внутреннего контроля, используемых руководством Общества в качестве средств для:

- упорядоченного и эффективного ведения финансово-хозяйственной деятельности Общества;
- обеспечения соблюдения структурными подразделениями Общества требований законодательства, устава и внутренних нормативных документов;
- достижения финансовых и операционных показателей;
- обеспечения сохранности активов Общества.

Мероприятия по внутреннему контролю проводятся на предприятии с конца 2016 года, когда приказом генерального директора в Обществе была создана постояннодействующая Рабочая группа внутреннего контроля, в состав которой были включены работники разных структурных подразделений Общества, не освобожденные от своих основных служебных обязанностей.

Для осуществления мероприятий по внутреннему контролю ежегодно в Обществе утверждается План работы Рабочей группы внутреннего контроля на соответствующий год, согласно которому проводились контрольные и проверочные мероприятия по антикоррупционному контролю, выявлению нарушений и конфликта интересов в Обществе и т.д.

В целях повышения эффективности в сфере внутреннего контроля решением Совета директоров Общества (протокол № 7 от 29.11.2018г.) утверждено Положение о системе внутреннего контроля АО «Завод «Дагдизель», а приказом генерального директора Общества с 1 декабря 2018 года создано отдельное структурное подразделение Общества – отдел внутреннего контроля.

В рамках реализации указанных решений разработаны Положение об отделе внутреннего контроля и должностная инструкция начальника отдела внутреннего контроля, а также решением Генерального директора утвержден План работы отдела внутреннего контроля АО «Завод «Дагдизель» на 2024 год.

По утвержденному плану работы на 2024 год были проведены отделом внутреннего контроля совместно с другими структурными подразделениями Общества мероприятия по соблюдению регламентов, в том числе:

- осуществления производственно-хозяйственной, инвестиционной, закупочной деятельности Общества;
- проведения инвентаризации ценностей (основных средств);
- организации документооборота, осуществления контроля за соблюдением исполнительской дисциплины;
- проверка своевременности предоставления документов от контрагентов, расчетных, платежных документов структурными подразделениями - инициаторами заключения договора;
- контроль за проведением кассовых операций;
- контроль за применением и оформлением первичных учетных документов;
- проверка ведения бухгалтерского учета организации в соответствии с Учетной политикой, полноты и своевременности отражения документов.

15. ИНФОРМАЦИЯ О НЕОКОНЧЕННЫХ СУДЕБНЫХ РАЗБИРАТЕЛЬСТВАХ

Акционерное общество «Завод «Дагдизель» на 31.12.2024г. выступает в качестве ответчика в судебных разбирательствах по восстановлению на работе и выплатам по заработной плате и компенсации морального вреда:

№ П/П	Истец	Суть судебных разбирательств	Цена иска	Стадия рассмотрения
1	Шахмурадов М.А.	О восстановление на работе		Решением Каспийского городского суда от 25.09.2023 в исковых требованиях Шахмурадова М.А. было отказано. Апелляционным определением Верховного суда от 29.11.2024 Решение Каспийского городского суда от 25.09.2023 отменено и принято по делу новое решение: - Признать приказ от 13.06.2023 г. о прекращении действия трудового договора от 15.08.2016 г. и увольнении с 13.06.2023 г.

			Шахмурадова М.А. незаконным. - Восстановить Шахмурадова М.А. на работу в должности оператора плазменной резки 3 разряда 2 цеха-061 АО «Завод «Дагдизель» с 14.06.2023 г. - Взыскать с АО «Завод «Дагдизель» в пользу Шахмурадова М.А. средний заработок за время вынужденного прогула за период с 14 июня 2023 г. по 29 ноября 2024 г. - Взыскать с АО «Завод «Дагдизель» в пользу Шахмурадова М.А. в счет возмещения морального ущерба денежную сумму в размере 10 000 рублей. - В удовлетворении остальной части исковых требований отказать. АО «Завод «Дагдизель» подана кассационная жалоба на апелляционное определение Верховного суда РД. Рассмотрение назначено на 27.03.2025
2	Якубов Р.А.	О взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула за период с 01.07.2020 по 20.02.2023 сумму в размере 666 750 рублей, взыскании с АО «Завод «Дагдизель» компенсации морального вреда в размере 100 000 рублей	Решением Каспийского городского суда от 05.02.2025 в удовлетворении исковых требованиях Якубова Р.А. было отказано в полном объеме. Якубовым Р.А. подана апелляционная жалоба
3	Дубынина Е.С.	О восстановлении на работе	Решением Каспийского городского суда от 11.06.2024 в исковых требованиях Дубыниной было отказано. Апелляционным определением Верховного суда РД от 01.11.2024 решение Каспийского городского

				суда оставлено без изменения, а апелляционная жалоба Дубыниной Е.С. оставлено без удовлетворения. Дубыниной Е.С. подана кассационная жалоба. Рассмотрение назначено на 03.04.2025
--	--	--	--	--

16. СВЕДЕНИЯ О РЕЗУЛЬТАТАХ ИСПОЛНЕНИЯ ПОРУЧЕНИЙ И УКАЗАНИЙ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ПОРУЧЕНИЙ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

№ п/п	№, дата документа, краткое содержание поручения	Сведения об исполнении поручения
1	Федеральный закон № 223 «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» от 18.06.2011г.	Поручение выполняется. Советом директоров (Протокол №11 от 03.11.2016г.) утверждено «Положение о закупках Общества». Советом директоров (протокол № 8 от 09.09.2019г.) утверждена новая редакция «Положения о закупках». Советом директоров (протокол № 8 от 02.11.2020г.) утверждена новая редакция «Положения о закупках» Советом директоров (протокол № 3 от 24.11.2021г.) утверждена новая редакция «Положения о закупках» Советом директоров (протокол № 7 от 18.04.2022г.) утверждена новая редакция «Положения о закупках» Советом директоров (протокол № 2 от 23.06.2022г.) утверждена новая редакция «Положения о закупках» Советом директоров (протокол № 4 от 02.09.2022г.) утверждена новая редакция «Положения о закупках» Советом директоров (протокол № 5 от 27.12.2022г.) утверждена новая редакция «Положения о закупках» Советом директоров (протокол № 6 от 15.09.2023г.) утверждена новая редакция «Положения о закупках» Советом директоров (протокол № 9 от 15.12.2024г.) утверждена новая редакция «Положения о закупках»

2	Поручение Президента Российской Федерации от 07.05.2014г. № Пр-1032, Поручение Правительства Российской Федерации от 13.05.2014г. № ИМ-П13-3464 «Положение о создании единых казначейств»	Поручение выполняется. С 2016г. в обществе внедрена и работает система единого расчетно – кассового центра (ЕРКЦ). Советом директоров утверждается «Бюджет движения денежных средств» на следующий финансовый год. Управление финансовыми потоками Общества по ЕРКЦ осуществляется через платежный календарь. Платежный календарь на предмет лимита и корректности платежей (назначения платежей) утверждается в Управлении финансов АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение».
3	Поручение Президента № 4863п-П13 от 07.07.2016г. «Об утверждении программы отчуждения непрофильных активов АО»	Поручение выполняется. Советом директоров (протокол № 12 от 29.11.2016г.) утверждена программа отчуждений непрофильных активов.

Генеральный директор



Р.Н. Джалилов

Главный бухгалтер



М.М. Омаргаджиева

**Отчет о заключенных обществом в отчетном году сделках,
в совершении, которых имеется заинтересованность**

В 2024 году, Общество не совершало сделки в совершении которых имеется заинтересованность, признаваемые в соответствии со ст. 81 Федерального закона от 26.12.1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

Генеральный директор

Р.Н. Джалилов

Главный бухгалтер

М.М. Омаргаджиева